



uniformation

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

Uniformation

Opca, Opacif et Octa

**Le partenaire emploi formation des entreprises et des salariés
du sport**

Faisons équipe en 2015 !



Depuis plus de 40 ans, acteur de la formation professionnelle

des associations, mutuelles, coopératives, entreprises militantes,...

- métiers de l'économie sociale, de l'habitat social et de la protection sociale
- métiers développant les contacts interpersonnels
- métiers où l'homme est placé au centre des préoccupations

- **6^{ème} Opca** sur 20 par sa collecte
- **351,5 millions** de fonds gérés pour la formation professionnelle
- **49 308 adhérents** représentant plus d'1 million de salariés
- plus de **22,5 millions** d'heures de formation financées au bénéfice de plus de **455 000 stagiaires**
- **75%** d'adhérents de moins de 10 salariés

21 branches regroupées par secteurs professionnels

LOISIRS / SPORT / TOURISME

- Animation
- Golf
- Sport
- Tourisme Social et familial

SOLIDARITE AIDE

- A DOMICILE**
- Aide à domicile

EMPLOI ET INSERTION

- Ateliers et chantiers d'insertion
- ML PAIO
- Pôle Emploi

COHESION SOCIALE

PROTECTION SOCIALE

- Mutualité
- Régime Social des Indépendants
- Institution de Retraite Complémentaire et de Prévoyance
- Régime général de la sécurité sociale des salariés

HABITAT ET LIEN SOCIAL

- Alisfa (Acteurs du lien social et familial – centres sociaux, associations d'accueil de la petite enfance)
- Centre PACT (Protection, Amélioration, Conservation et Transformation de l'habitat)
- Conseil d'Architecture, d'Urbanisme et de l'Environnement (CAUE)
- Entreprises Sociales pour l'Habitat
- Foyers et services pour jeunes travailleurs (FSJT)
- Organisation Professionnelles de l'Habitat Social
- Régies de quartier
- Société Coopératives d'HLM
- Offices Publics de l'Habitat

Uniformalion est agréé au titre de l'ensemble des dispositifs de formation professionnelle continue et de l'apprentissage :

- Uniformalion est un Opcva au titre :
 - du **plan de formation**
 - de la **professionnalisation**
 - du **compte personnel de formation (CPF)**

- Uniformalion est un Opacif au titre :
 - des **congés individuels de formation** des CDI et CDD
 - de la mise en œuvre du **conseil en évolution professionnelle (CEP)**

- Uniformalion est aussi un Octa au titre de **l'apprentissage**



Des missions et des expertises

↳ Un accompagnement des projets dès leur conception

- analyse des besoins
- élaboration du plan de formation
- montage d'actions de formation
- mise en œuvre de projets communs à plusieurs entreprises

↳ Des réponses et des conseils

- cadre juridique et conventionnel
- choix des dispositifs
- mesures en faveur de l'emploi
- parcours professionnels
- métiers, diplômes, qualifications
- choix et qualité des organismes de formation

↳ **Le pilotage expérimenté de projets cofinancés**

- recherche de moyens financiers complémentaires
- mise en place de projets cofinancés par des partenaires publics
- coordination des interventions des acteurs locaux
- plus de 800 projets collectifs territoriaux par an, pour 3500 entreprises et 66 000 salariés

↳ **Un relai des politiques publiques de l'emploi**

- Préparation Opérationnelle à l'Emploi (POE)
- Emplois d'avenir
- Contrats de génération

De l'information et du conseil

- **1200 réunions régionales** par an ; 3200 visites en entreprises ; 300 permanences d'accueil permettant d'honorer plus de 500 rendez-vous
- **90 000 réponses téléphoniques** par an apportées par les équipes régionales
- **Des rendez-vous thématiques RH pour les entreprises de plus de 50 salariés** (petits déjeuners, matinales) sur l'emploi des jeunes, la réforme de la formation, les RH et les réseaux sociaux, la négociation annuelle obligatoire, l'entretien professionnel...
- **Une offre de service d'accompagnement RH** sur l'évolution des métiers et des compétences.

Des actions de sécurisation des parcours :

- Acquisition des **savoirs de base** (27 600 bénéficiaires sur 3 ans)
- Accompagnement du déploiement des **emplois d'avenir**, par de nombreux outils et services (25 454 emplois d'avenir conclus en 2 ans par 10 927 adhérents)
- Des services pour accompagner la politique de recrutement : des projets de **préparation opérationnelle à l'emploi collective**, territoriaux, sectoriels ou intersectoriels (787 parcours en un an)
- **Une offre de formations clés en main** : offre de formations transversales aux différents métiers + offre de formations régionale + offre de formations sectorielles

L'accueil, l'information et le conseil :

- **Accueil téléphonique** au sein des délégations régionales
- **Plateformes téléphoniques** nationales sur les métiers, les diplômes, les formations et leur financement : **InfoParcours et CEP**
- **Accueil de proximité** sur tout le territoire et un **accompagnement** à la construction du projet professionnel : **Conseil en évolution professionnelle**



■ Des sites web dédiés :

- aux employeurs
www.uniformalion.fr
- aux très petites entreprises
www.mapetiteentreprise.uniformalion.fr
- aux offres de formation clés en main
www.offresdeformations.uniformalion.fr
- au déploiement des emplois d'avenir
www.emploisdavenir-uniformalion.fr



> Le **financement des congés individuels** de formation, de bilan de compétences, de VAE

- Des **partenaires sociaux associés à la gouvernance**
- Un **conseiller dédié** à chacune des 21 branches
- Une **structuration cohérente** qui engendre des synergies entre branches professionnelles
- La **défense des particularités socio-économiques et socio-culturelles** des adhérents, auprès des décideurs et des pouvoirs publics
- La **mise en œuvre dans les régions** d'opérations à grande échelle au niveau des branches (plans de formation régionaux, Edec, ...)
- Des **études et observatoires prospectifs des métiers et des qualifications** pour accompagner les branches

Une présence sur tout le territoire

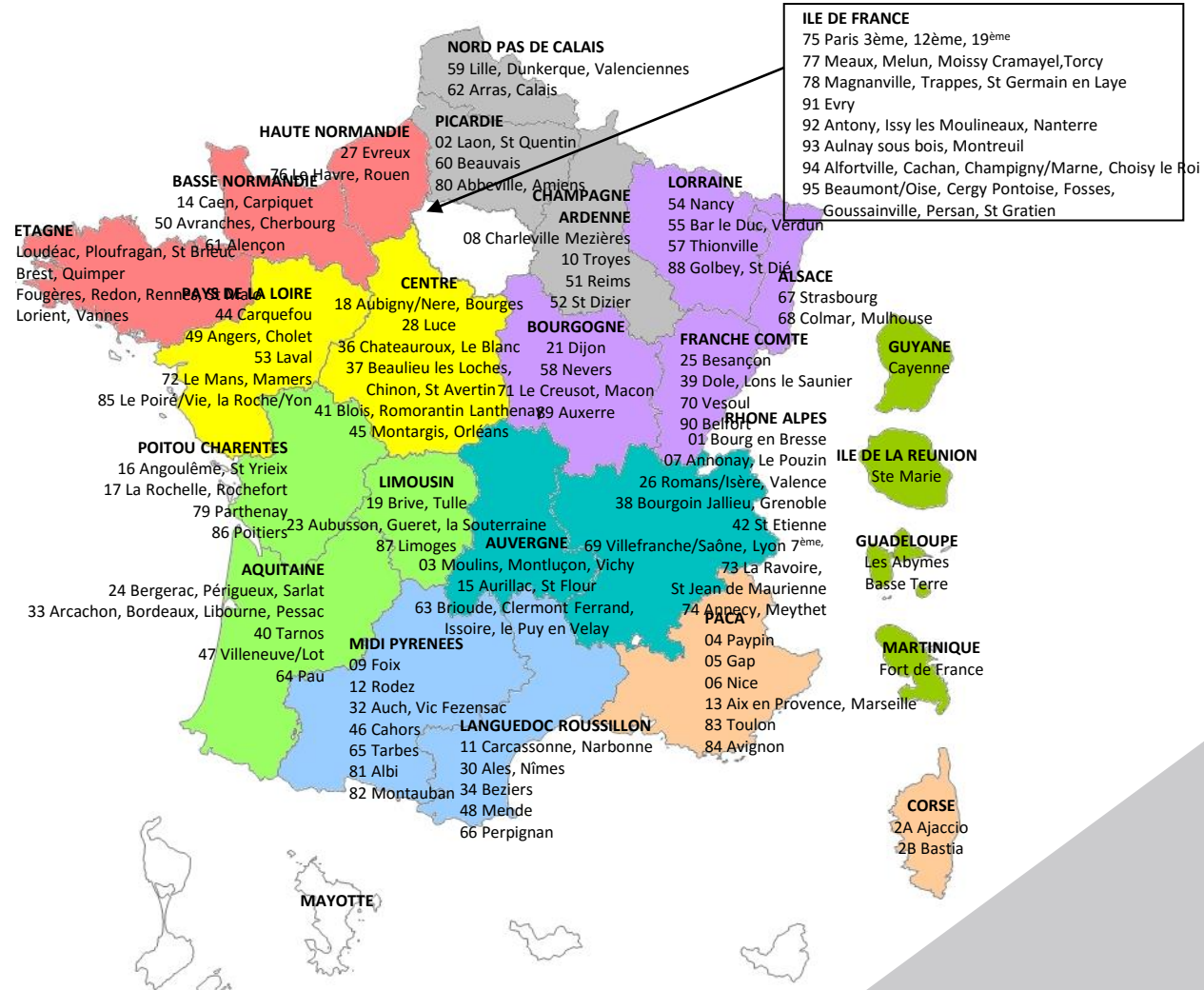
Un service de proximité assurant un service de qualité homogène dans toutes les régions

↳ 12 délégations interrégionales avec au total 34 implantations régionales (y compris dans les DOM)

- ☐ Délégations Inter Régionales
- ◆ Délégations
- ✱ Antennes



168 points d'accueil assurant une permanence de proximité pour les salariés



Chiffres clés de la Région /de la
délégation

Chiffres clés de l'activité sur le
territoire
à insérer

Unifformation

**Le partenaire emploi formation des entreprises et des salariés
du sport**

Faisons équipe en 2015 !



22 /09/ 2015

- Des interlocuteurs connaissant bien vos métiers pour avoir accompagné les structures du sport pendant plus de 10 ans.
- Un espace adhérent privé sur le web pour saisir vos demande d'aide financière et de remboursement
- Des outils gratuits à votre disposition : les supports des entretiens professionnels par exemple
- Votre n° Icom >> un numéro d'adhérent figurant sur tous les documents reçus d'Uniformalion et facilitant la gestion de vos dossiers
- Des formations collectives clé en main, renouvelées chaque année, accessibles sur www.offresdeformations.uniformalion.fr
- De l'information en ligne sur www.uniformalion.fr et une newsletter adhérent tous les 2 mois

- Depuis le 1^{er} septembre 2015, suite à l'extension d'un accord signé à l'unanimité par les partenaires sociaux de votre branche professionnelle
- De la **très petite à la grande association**
- Employeurs
- Salariés : **encadrants, personnels administratifs, sportifs professionnels**
- Dirigeants bénévoles

- Trois niveaux :
 - Contributions **légales obligatoires**
 - **0,55%** pour les structures de **moins de 10 salariés**
 - **1%** pour toutes les autres
 - Contributions **conventionnelles** (plan de formation)
 - Décidées par les partenaires sociaux de votre branche professionnelle
 - Calculées sur la masse salariale 2015, à verser avant le 28 février 2016

Taille de la structure	Taux de contribution
1 à 9	1,05
10 à 49	0,20
50 à 299	0,15
300 et +	1,10

- Contributions **volontaires supplémentaires** (plan de formation)
 - Décidées par vous pour optimiser votre gestion de la formation et bénéficier d'une avance de trésorerie
- Plus une **contribution pour la formation des bénévoles : 0,02%** de la masse salariale brute
 - 2 € minimum pour les structures de moins de 10 salariés,
 - 10 € minimum pour les structures de 10 salariés et plus,
 - avec un maximum de 5 000€

Chaque contribution ouvre des possibilités de financement de vos projets.

Ces possibilités sont décidées par les partenaires sociaux de votre branche professionnelle.

- Contributions légales
 - Demandes d'aide financière pour votre plan de formation

Plafond annuel par structure	
Moins de 10 salariés	1000€ HT
10 à 49 salariés	1500€ HT
50 à 299 salariés	2 500€ HT

- Financements complémentaires externe et interne (politique transversale de l'Opca)
 - Actions de formation collectives

Prise du coût pédagogique
1 800€ HT par jour (location de salle et logistique inclus)

- Dispositifs de la professionnalisation
 - Compte personnel de formation

- Contributions conventionnelles (plan de formation)

Masse salariale brute inférieure à 1 million d'euros	<ul style="list-style-type: none">• Demande d'aides financières• Actions de formation collectives
Masse salariale brute supérieure à 1 million d'euros	<ul style="list-style-type: none">• Budget

Pour 2015, aucun critère de prise en charge n'est imposé par votre branche professionnelle



uniformation

VOTRE PARTENAIRE EMPLOI ET FORMATION
ÉCONOMIE SOCIALE + HABITAT SOCIAL + PROTECTION SOCIALE

Pour en savoir plus

Les conseillers et assistants formation d'Uniformation sont à
votre écoute au **0820 205 206** (0,09€/min)

www.uniformation.fr