

GUIDE PRATIQUE POUR LA SÉLECTION DE VOLONTAIRE



Mieux vous connaître et comprendre votre motivation

Afin de mieux vous accompagner, voici quelques exemples de questions à utiliser pour identifier le jeune le plus en adéquation avec la mission proposée. Une mission de service civique n'étant pas un emploi, le volontaire ne doit pas être évalué dans le cadre d'un entretien d'embauche classique.

L'objectif de cet échange est de comprendre sa motivation, son intérêt pour la mission et les valeurs qu'il souhaite défendre à travers son engagement.

Nous vous invitons donc à recueillir ses réponses sans recourir à un CV ni à une lettre de motivation traditionnels, en vous appuyant sur différents modes d'échange : visioconférence, présentiel, téléphone ou mail.

QUESTIONS

1. Présentez-vous en quelques mots ?
2. Qu'est-ce qui vous inspire à commencer votre journée chaque matin ?
3. Quelles valeurs sont essentielles à vos yeux ?
4. Pouvez-vous nous décrire un ou des engagements (bénévole, étudiants, salarié, etc.) dont vous êtes particulièrement fière et expliquez pourquoi ?
5. Quels sont les compétences que vous avez développé lors de votre engagement ?
6. Quelles sont vos principales difficultés rencontrées à ce jour (dans votre vie, vos études, boulots, stages, engagements bénévoles, etc.) et comment avez-vous surmonté ces difficultés ?
7. Qu'est-ce qui vous intéresse dans les missions que nous proposons ?
8. Quelles compétences avez-vous développées (dans votre vie, vos études, boulots, stages, engagements bénévoles, etc.) et que vous souhaitez mettre à profit de cette mission ?
9. Pouvez-vous me parler d'une situation où vous avez dû collaborer en équipe pour atteindre un objectif commun ?
10. Selon vous, dans quel environnement de travail souhaitez-vous travailler ?

REDIGEZ UNE LETTRE D'ENGAGEMENT

Demander au jeune de rédiger une lettre d'engagement afin de connaître ses motivations pour réaliser un service civique dans votre structure. Voici quelques exemples de questions pour vous guider :

- Pourquoi souhaitez-vous, vous engager dans une association ?
- Que pensez-vous pouvoir apporter dans l'association ?
- Pourquoi souhaitez-vous rejoindre notre équipe ?